

Stralcio Delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 1 del 10/02/2016

Il Presidente riferisce:

La metodologia per il sistema di incentivazione 2016 della dirigenza aziendale è la seguente:

Per i Dirigenti:

1) Obiettivi di carattere generale (aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda, validi per tutti i dirigenti di linea) : Misurazione del livello di entrate proprie dell'Azienda rispetto al budget 2016 e alle sue eventuali variazioni = **60** punti, così ripartiti secondo la seguente tabella parametrica:

Entrate proprie previste a budget	% raggiungimento obiettivo	punti
budget	100%	60
Compreso tra budget e -5% budget	90%	54
Compreso tra - 5% e - 10% budget	70%	42

2) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del singolo Dirigente, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo manageriale di ciascuno all'attività complessiva dell'Azienda.

La valutazione del comportamento individuale risulterà da apposito colloquio con il Direttore, anche sulla base di una relazione che ciascun Dirigente avrà elaborato sul proprio operato, entro il mese di febbraio 2017 ed utilizzando una schema di valutazione delle potenzialità manageriali che tenga conto delle capacità manageriali espresse.

Il raggiungimento di tali obiettivi inciderà sulla valutazione complessiva per **40** punti.