



PROMOS

Internazionalizzazione
e marketing territoriale

CONTRATTO INTEGRATIVO PROMOS

.....

1) SISTEMA INCENTIVANTE

Condizione di accesso al sistema di incentivazione del personale è il non superamento del parametro "Contributo di Gestione CCIAA di Milano" come quantificato annualmente nel bilancio previsionale approvato dal Consiglio d'Amministrazione.

Ai fini della verifica sul rispetto del contributo camerale vanno considerate anche le somme destinate ai premi per il personale dipendente. In caso di superamento del contributo camerale, l'ammontare destinato alla produttività previsto a budget sarà decurtato complessivamente in misura pari allo sfioramento ed in misura proporzionale per ciascun dipendente; in nessun caso dalla erogazione del premio di risultato potrà derivare il superamento del contributo di gestione.

Al raggiungimento dell'obiettivo economico complessivo, che verrà identificato annualmente dal Consiglio d'Amministrazione nella stessa seduta nella quale viene approvato il bilancio previsionale annuo, l'Azienda si impegna a riconoscere a tutto il personale dipendente in forza al 31/12 dell'anno di riferimento una percentuale corrispondente al 5% della Retribuzione Annuale Lorda per gli Impiegati ed al 7% della Retribuzione Annuale Lorda per i Quadri. Al fine di valorizzare le performance particolarmente positive del personale che ha contribuito in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza aziendali, l'Azienda si impegna a riconoscere ad almeno il 70% complessivo dei dipendenti con qualifica di Quadro ed Impiegato una ulteriore somma, quantificabile nel massimo del 5% della Retribuzione Annuale Lorda per gli Impiegati e del 7% della Retribuzione Annuale Lorda per i Quadri. Ai fini del calcolo del premio si considera come Retribuzione Annuale Lorda quella alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

La Direzione, la Dirigente Area Risorse Umane e la Dirigenza aziendale si coordineranno a seguito della chiusura delle valutazioni dei singoli da parte dei Responsabili per individuare il personale che si è distinto per le buone ed eccellenti performance durante il corso dell'anno.

Nel caso in cui il dipendente superi, durante l'anno, i 60 giorni di calendario di assenza dal lavoro per malattia, aspettativa non retribuita e maternità facoltativa, il premio gli sarà erogato in proporzione ai mesi effettivamente lavorati.

In tale conteggio non verranno considerati i giorni di assenza per maternità obbligatoria e per maternità anticipata, nonché per i periodi di convalescenza (pari o superiori a 45 giorni calendariali) assegnati dopo le dimissioni da ricovero ospedaliero o per infortunio sul lavoro.

.....

Milano, 3 novembre 2015.

CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA MILANO

*Dal 1786 l'istituzione
al servizio del sistema
produttivo di Milano.*

Sede Legale

Via Meravigli 9/b
20123 Milano
Tel +39 02.8515.5336 - 5881
Fax +39 02.8515.5227
C.F. 97425540156
P.IVA 05121090962

Sede Operativa

Via Meravigli, 7
20123 Milano
Tel +39 02.8515.5336 - 5881
Fax +39 02.8515.5227
infopromos@mi.camcom.it
www.promos-milano.it