

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Dirigenti

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 4 del 28/03/2017, relativa ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, il piano di incentivazione si articola in 2 sottoclassi:

1) Obiettivi di carattere generale (aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda, validi per tutti i dirigenti): Misurazione del livello di entrate proprie dell'Azienda rispetto al budget 2017 e alle sue eventuali variazioni = **40** punti, così ripartiti secondo la seguente tabella parametrica:

Entrate proprie previste a budget	% raggiungimento obiettivo	punti
budget	100%	40
Compreso tra budget e -5% budget	90%	36
< 5% budget	80%	32

2) Obiettivi di carattere specifico, relativi all'andamento dell'area di competenza del Dirigente, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti, a ciascun Dirigente = **30** punti.

3) Obiettivi di carattere specifico, relativi al comportamento del singolo Dirigente, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo manageriale di ciascuno all'attività complessiva dell'Azienda.

La valutazione del comportamento individuale risulterà da apposito colloquio con il Direttore, anche sulla base di una relazione che ciascun Dirigente avrà elaborato sul proprio operato, entro il mese di febbraio 2018 ed utilizzando una schema di valutazione delle potenzialità manageriali che tenga conto delle capacità manageriali espresse.

Il raggiungimento di tali obiettivi inciderà sulla valutazione complessiva per **30** punti.

Premi di risultato¹	
Premio medio conseguibile	27.407,02 euro lordi

Dati relativi alla distribuzione del premi di risultato 2017	
Punteggio medio attribuito	0%
Punteggio minimo attribuito	0%
Punteggio massimo attribuito	0%
Premio medio distribuito	0 euro
Premio minimo distribuito	0 euro
Premio massimo distribuito	0 euro

¹ Dati riferiti ai 2 Dirigenti dipendenti di Promos