



FORMAZIONE  
NETWORK

# CV DANIELA ANDERLUZZI

---

ICF coach, formatore e consulente esperto nell'integrare le strategie di business nella progettazione ed esecuzione di programmi di sviluppo individuale e di team e di progetti per il cambiamento culturale ed organizzativo. Progetto e porto in aula interventi di formazione e sviluppo organizzativo che migliorano la performance di manager e professionisti e che ottimizzano l'allineamento dei loro comportamenti con i valori e la cultura dell'azienda. Sono socia fondatrice di Formazione Network, azienda di formazione e consulenza che attraverso le molteplici esperienze professionali dei propri fondatori ed una profonda conoscenza della realtà economica e culturale della piccola e media azienda si propone come partner nell'innovazione e nello sviluppo delle imprese in cambiamento.

## ESPERIENZA LAVORATIVA

---

### **FORMAZIONE NETWORK**

[www.formazione-network.it](http://www.formazione-network.it)

2008 ad oggi – **Consulente, Formatore e Coach (ICF Accredited ACC)**

*Formazione Network è un'azienda di formazione e consulenza specializzata nello sviluppo organizzativo e delle risorse umane. Propone interventi di formazione individuale e di gruppo con l'obiettivo di allineare agli obiettivi aziendali le competenze individuali ed organizzative. Gli interventi di consulenza sono mirati a introdurre e rendere efficienti i processi di gestione delle risorse umane. Ci caratterizza la capacità di diventare partner di business nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane.*

Collaboriamo in modo progettuale con i clienti per raggiungere gli obiettivi di business, contribuendo all'individuazione di processi chiari ed efficaci, in cui le persone possano dare il meglio di sé. Identifichiamo con ciascun cliente le migliori soluzioni per lo sviluppo dell'azienda, dei gruppi e degli individui. Trasferiamo conoscenze e competenze che diventano capitale dell'azienda favorendo l'autonomia dei singoli e dell'organizzazione.

- Principali Corsi di formazione:
  - Sviluppo di managerialità e di leadership
  - Project Management
  - Gestione e sviluppo di team
  - Formazione Formatori
  - Internazionalizzazione d'impresa
  - Lean system
  - Comunicazione efficace e presentation
  - Innovazione e pensiero sistemico
- Progetti di sviluppo organizzativo
  - Diagnosi organizzativa ed identificazione dei gap
  - Facilitazione di gruppi strategici
  - Introduzione di processi di gestione delle risorse umane
  - Mappatura delle competenze

V.le N. Bixio, 2  
37126 Verona

[www.formazione-network.it](http://www.formazione-network.it)



- Miglioramento della performance
- Riorganizzazione interna ed allineamento alla strategia
- Miglioramento di processo produttivo
- Introduzione di nuovi processi di business
- Progetti di coaching e mentoring
  - Percorsi di business coaching per imprenditori e manager
  - Percorsi di business mentoring per imprenditori di PIM

## **GLAXO SMITH KLINE**

2006 – 2008 **Consulente di Sviluppo Organizzativo** *Organisation and People Development*  
Department – R&D HR

### **Responsabile dello sviluppo manageriale e di leadership dei Direttori R&S Internazionale:**

- Ridisegno ed ideazione di un nuovo curriculum di sviluppo manageriale destinato ai Direttori dell'organizzazione di R & S, in allineamento con una nuova cultura di business maggiormente centrata sulle necessità dei progetti ed a supporto dell'applicazione di un rinnovato modello per competenze di leadership. Responsabile dell'intero progetto e della creazione dei nuovi corsi, oltre che per la loro organizzazione a favore di circa 1300 dirigenti principalmente basati in Gran Bretagna, Stati Uniti ed Europa Continentale

### **Facilitatore e coach di team di progetto e di gruppi di business**

- Conduzione di progetti di sviluppo di team, seguendone tutte le fasi, dalla diagnosi dello stadio di evoluzione del team stesso alla valutazione della sua efficacia in rapporto alle sfide ed agli obiettivi preposti.
- Consulente e coach con il cliente per concordare quali informazioni sia utile raccogliere e fornire al gruppo. Definizione degli interventi d'aula in accordo con il cliente e facilitazione del loro svolgimento.
- Esempi di progetti specifici, svolti in isolamento o come parte di progetti di sviluppo organizzativo di più ampio respiro:
  - team start-up: facilitazione dell'avvio di nuovi team di lavoro
  - la comunicazione nel team: diagnosi delle attitudini comunicative del gruppo e delle dinamiche instaurate, con l'obiettivo di potenziarle o correggerle
  - team assessment: valutazione dell'efficacia del team al fine di sviluppare il servizio offerto
  - inserimento di un nuovo leader: affiancamento ad un nuovo leader per accelerarne il processo di inserimento nel gruppo di lavoro
  - after action review: revisione delle attività di gruppo e valutazione di quanto appreso a beneficio dei singoli componenti e di tutta l'organizzazione.

### **Consulente Organizzativo**

- Progetti di change management per funzioni di business sia locali che sovranazionali per gestire in modo ottimale introduzione di nuovi processi, aumenti repentini delle richieste di produttività, e cambiamenti organizzativi che rispondano a nuove pressanti richieste di business
- Consulente per la funzione di Human resources per progetti di sviluppo organizzativo e Project Leader per programmi di revisione della performance e dei processi di funzioni aziendali diverse, quali Risorse Umane e Safety Assessment, anche con l'utilizzo di approcci Lean Sigma

### **Coach**

- Progetti di coaching per il miglioramento della performance di talenti chiave con funzione di leadership progettuale o gerarchica.
- Facilitazione della raccolta di Feedback a 360 gradi e delle successive sessioni coaching con l'obiettivo di migliorare specifiche aree comportamentali.



- Facilitazione strumento di autovalutazione Myers Briggs Type Indicator

## **GLAXO WELLCOME**

2001 – 2006 **Organisation and People Development Manager, R&S HR Verona**

Responsabile della formazione manageriale e di business per il gruppo di R&S situato a Verona , consulente e coach per lo sviluppo di team di progetto, team gestionali e key talents

- Ideazione e gestione d'aula di corsi per professionisti e manager, in Italiano ed in Inglese, con l'obiettivo di sviluppare le meta-competenze, le capacità comportamentali e di leadership. Esempi di workshops
  - Supervisory Skills
  - Management Skills for new managers
  - Leadership Skills
  - Recruitment Interviewing
  - Managing in a multicultural environment
  - Giving and receiving Feedback
  - Performance management and motivation
  - Managing your own development
  - Developing your staff through dialogue
  - Time management
  - Delegating effectively
  - Coaching Skills
- Gestione in aula di corsi destinati a ricercatori farmaceutici, leader e membri di team di progetto, allo scopo di affinarne la conoscenza dei processi e l'allineamento alla cultura di business
  - Discovery and Development of the medicine of the future
  - Issues and challenges in Drug Development

## **GLAXO**

2001 – 1998 **Ricercatore e Project Leader R&S Microbiologia**

- Con incarichi di crescente responsabilità, da Ricercatore Associato fino a Project Leader di progetti integrati per la ricerca di nuovi target antibatterici, co-finanziati da GSK e Comunità Europea

---

## **LINGUE STRANIERE**

---

Ottima conoscenza dell'Inglese sia parlato che scritto.

Buona conoscenza dello Spagnolo e del Francese

---

## **CONOSCENZE INFORMATICHE**

---

Conoscenza avanzata della suite Office di Microsoft (Word, Excel, Power Point, Outlook) e di Mind Manager



## ISTRUZIONE E QUALIFICAZIONI

---

International Teaching Seminars	European NLP Coaching Certification Programme	London 2009
NLP University	Neuro Linguistic Programming Master Practitioner certification	San José 2008
Columbia University	Principles and Practices of Organization Development	New York 2006
GSK internal training	Lean Sigma Expert, Green Belt level	London 2005
Oxford Psychology Press	Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Step I qualification	Oxford 2004
International Teaching Seminars	Neuro Linguistic Programming Practitioner certification	London 2003
Research Councils'	Graduate Schools Programme Mentor	Derby 2001
Drexler Associates, Inc	Team Performance Model Workshop	London 2001
Interaction Associates	Essential Facilitation Workshop	Boston 2000
Edinburgh University	PhD in Molecular Biology	Edinburgh 1988
Università di Padova	Laurea in Biologia	Padova 1984
Liceo Scipione Maffei	Maturità Classica	Verona 1979