

## Stralcio Delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 6 del 19/03/2015

Il Presidente riferisce:

La metodologia per il sistema di incentivazione 2015 della dirigenza aziendale è la seguente:

Per i Dirigenti:

**1) Obiettivi di carattere generale** (aspetti economici, gestionali e qualitativi dell'Azienda, validi per tutti i dirigenti di linea) : Misurazione del livello di entrate proprie dell'Azienda rispetto al budget 2015 e alle sue eventuali variazioni = **60** punti, così ripartiti secondo la seguente tabella parametrica:

<b>Entrate proprie previste a budget</b>	<b>% raggiungimento obiettivo</b>	<b>punti</b>
budget	100%	60
Compreso tra budget e -5% budget	90%	54
Compreso tra - 5% e - 10% budget	70%	42

Per la sola Dirigente della funzione accentrata Risorse Umane ed Organizzazione Aziende Speciali e Società Controllate, gli obiettivi di carattere generale saranno ripartiti secondo la seguente tabella, che tiene conto della distribuzione del costo della Dirigente tra Promos (18%) e le altre Aziende (82%) oggetto dell'accentramento della Funzione:

<b>Obiettivi</b>	<b>Descrizione obiettivo</b>	<b>punti</b>
Promos	Entrate proprie previste a budget	10 se = budget 9 se tra budget e -5% budget 7 se tra - 5% e - 10% budget
Altre Aziende	Definiti dalla CCIAA	50

La definizione degli obiettivi di carattere generale per i rimanenti 50 punti avverrà tramite comunicazione da parte del Segretario Generale della Camera di Commercio.

**2) Obiettivi di carattere specifico**, relativi al comportamento del singolo Dirigente, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo manageriale di ciascuno all'attività complessiva dell'Azienda.

La valutazione del comportamento individuale risulterà da apposito colloquio con il Direttore, anche sulla base di una relazione che ciascun Dirigente avrà elaborato sul proprio operato, entro il mese di febbraio 2016 ed utilizzando una schema di valutazione delle potenzialità manageriali che tenga conto delle capacità manageriali espresse.

Il raggiungimento di tali obiettivi inciderà sulla valutazione complessiva per **40** punti.