

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Personale non dirigente

I criteri per la distribuzione del premio di produttività al personale dipendente non dirigente sono fissati dall'art. 12 del Contratto Integrativo Aziendale:

art. 12 Contratto Integrativo Aziendale

Impiegati:

Personale incaricato di progetto

Parametro A: legato ai misuratori di produttività dell'Azienda

Misura: 50%

Metodologia: scostamento fra bilancio consuntivo e preventivo + indagine soddisfazione utenza Promos

Parametro B: legato al raggiungimento degli obiettivi

Misura: 50%

Metodologia:

a) misurazione su 4 progetti per un totale di 4 parametri (1 per progetto): incidenza 75%

Misurazione	4 su 4	100%	sul tot=	37,5	
	3 su 4	90%	sul tot=	33,8	(se raggiunto il 4° parametro all'85%)
	3 su 4	75%	sul tot=	28,1	
	2 su 4	65%	sul tot=	24,4	(se raggiunto il 3° parametro all'85%)
	1 su 4	0%			

b) misurazione soggettiva tramite schede di valutazione redatte dai responsabili: incidenza 25%

Punteggio 21-24 12,5

Punteggio 18-20 6,25

Personale non incaricato di progetto

Parametro A: legato ai misuratori di produttività dell'Azienda

Misura: 70%

Metodologia: scostamento fra bilancio consuntivo e preventivo + indagine soddisfazione utenza Promos

Parametro B: legato al raggiungimento degli obiettivi individuali

Misura: 30%

b) misurazione soggettiva tramite schede di valutazione

Punteggio 21-24 30

Punteggio 18-20 15

Quadri:

OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE = massimo 30 punti, in base alla misurazione del livello di entrate proprie dell'azienda rispetto al bilancio previsionale d'esercizio, fermo restando il vincolo del non superamento del contributo camerale

% di scostamento rispetto al preventivo	punteggio assegnato
> 3%	30
> 2 % - 3%	28
> 1 % - 2%	26
> 0 % - 1%	24
> -1 % - 0%	20
> -2 % - 1%	15
> -3 % - 2%	10
tra -3 % e - 4%	0

OBIETTIVI DI CARATTERE SPECIFICO = massimo 40 punti, così suddivisi

1. Misurazione del livello di entrate proprie del settore di appartenenza rispetto al bilancio previsionale di esercizio, fermo restando il vincolo del non superamento del contributo camerale (massimo 20 punti)

% di scostamento rispetto al preventivo	punteggio assegnato
> 6%	20
> 4 % - 6%	18
> 2 % - 4%	16
> 1 % - 2%	14
> 0 % - 1%	12
> -1 % - 0%	10
> -2 % - 1%	7
> -3 % - 2%	5
oltre	0

2. Misurazione dei parametri di efficacia relativi ai quattro progetti indicati nell'apposita "scheda di valutazione dell'efficacia" (massimo 20 punti)

OBIETTIVI DI CARATTERE PROFESSIONALE = massimo 30 punti, legati al contributo manageriale e alla crescita qualitativa della struttura, assegnati sulla base dell'esito del colloquio di valutazione con il proprio Dirigente, strutturato e verbalizzato

I premi vengono corrisposti al personale a tempo indeterminato e determinato che risulti dipendente alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Nel caso in cui il dipendente superi, durante l'anno, i 60 giorni di assenza dal lavoro per malattia, per aspettativa non retribuita e per maternità facoltativa, il premio non gli verrà erogato. In tale conteggio non verranno considerati i giorni di assenza per maternità obbligatoria e per maternità anticipata, nonché per i periodi di convalescenza (pari o superiori a 45 giorni calendariali), assegnati dopo le dimissioni da ricovero ospedaliero.

Il premio verrà comunque erogato esclusivamente dopo il superamento del periodo di prova da parte del dipendente.

Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2015	
Impiegati	
Premio medio distribuito	868,60 euro lordi
Premio minimo distribuito	0 euro lordi
Premio massimo distribuito	1.876,03 euro lordi
Quadri	
Premio medio distribuito	3.266,68 euro lordi
Premio minimo distribuito	2.115,80 euro lordi
Premio massimo distribuito	5.457,16 euro lordi